

職務経歴書

日付：2009/01/01

氏名：

Point 1

今までの経験してきた思いから理想するキャリア像を明確に表現する。

自己PR：

今まで携わった S I 業務の中には、開発時に着目するあまり実際に運用される場合の状況を考慮していないシステムもありました。その中で、ユーザ側の利用者、管理者の立場で、運用保守を考慮したアプリケーション開発が重要である事を認識してきました。

今までの顧客の要件を引き出すだけでなく、運用の利便性までを考慮していくために、基盤技術と業務アプリケーション開発への経験を活かすキャリア環境を模索しておりました。

今後はこれまでの経験と知識を活かし、安定した運用やコンプライアンス目的を利用者に理解していただくようなシステム提案、構築への要件定義を勧めるよう心掛けていきます。

状況に応じた最適な方針の提案、品質の高いシステムが提供できる貴社の組織に、早く順応し即戦力としての成果を出せるよう業務に努めてまいります。

是非、お会いしてのご評価のほどよろしくお願い申し上げます。

Point 2

市場価値に合わせた、キャリア像の表現が必要。その内容から、経験を活かす表現を記す。

専門業務分野：

クライアントサーバーシステムにおける DB 構築、通信モジュール、業務アプリケーション設計実装
サーバーマシンのサイジング、保守、運用

専門技術分野：

Oracle10g 環境でのデータベース設計
アプリケーション開発
VisualC++6.0 / VisualBasic6.0 / J2EE (JDK1.4.2) / .net Framework

Point 3

技術力、テクニカル面に自信がある場合は、専門分野として一まとめにするのは勿体無い。
業務分野、専門技術として経験幅を広く表現することで、即戦力対応が出来ることをアピールできる。

取得資格

- ・情報処理技術者：ソフトウェア開発技術者（2003年）
- ・情報処理技術者：テクニカルエンジニア（ネットワーク）（2004年）
- ・情報処理技術者：情報セキュリティアドミニストレータ（2005年）
- ・オラクルマスター：Silver 10g（2008年）

職務経歴（前職から降順記載）

19XX年04月～20XX年08月

株式会社 通信事業部 第 部 配属

開始時期	内容
19XX年05月 ～20XX年10月	電話交換機カーネル検証チームへ配属 <担当業務> 試験モジュールを作成しカーネル機能とミドルウェア部の外部結合試験 <担当役割> 検証モジュールの作成 試験項目抽出と試験時期の調整 試験の実施 <PJ規模> 5人月 <システム環境> Solaris <使用言語> C言語、CTRON

<p>20XX年11月 ～20XX年10月</p>	<p>デジタルTV放送回線予約システム開発チームへ配属 <担当業務> オペレーション端末アプリケーションの開発(Visual Basic) 端末～サーバー間通信モジュールの開発(Visual C++, XML) <担当役割> 画面: 要求定義、実現方法調査(ActiveX等)、設計、実装、試験 通信モジュール: 電文フォーマットの設計、調整、XMLパーサの実装、試験 <PJ規模> 10人月 <システム環境> Windows2000 <使用言語> Visual Basic、Visual C++、XML</p>
<p>20XX年11月 ～20XX年12月</p>	<p>公共団体向けデータウェアハウス(業務等支援システム)開発チームへ配属 <担当業務> 要求定義(メイン担当) データベース設計(メイン担当) クライアントアプリケーション開発 サーバアプリケーション開発 <担当役割> 顧客との仕様、開発スケジュール調整(メイン担当) 業務分析(メイン担当) データベース: 設計、実装、運用保守(メイン担当) クライアントアプリケーション: 基本設計、実装、試験 サーバアプリケーション: 詳細設計、実装、試験 他サーバー間通信機能: 仕様調整、技術支援 協力会社社員のサポート <取り扱うトランザクションデータについて> 東京都内(諸島含む)約200箇所の複数クライアントから日次千件のデータを扱うDWH 抽出、集計、分析は全蓄積情報を対象とし、 顧客要求によりPL/SQL・データベースリンク使用禁止の制約の元、 2データベースを2層で設計。 最大同時アクセス数: 500クライアント クライアントでの一時処理を含め1トランザクション辺り30分かかった分析処理をチューニングに参加し1分まで短縮 <PJ規模> 60人月 <システム環境> WindowsNT4.0、Oracle8i <使用言語> Visual Basic、Visual C++、SQL</p>
<p>20XX年06月 ～20XX年09月</p>	<p>携帯電話端末プログラム開発チームへ配属 (上記「公共団体向けデータウェアハウス開発」と並行作業) <担当業務> 国内向けプログラムの海外向けリプレイス <担当役割> 詳細設計、実装、試験 <PJ規模> 10人月 <システム環境> Windows2000、Symbian <使用言語> C++</p>
<p>20XX年01月 ～20XX年03月</p>	<p>デジタルTV放送回線予約システム開発チームへ再配属 <担当業務> 機能追加、問題箇所の特定 <担当役割> 既存機能との整合性を確認し追加要求の定義を行う 問題箇所の洗い出し、修正方法の提案を行う <PJ規模> 20人月 <システム環境> Windows2000 <使用言語> Visual Basic、Visual C++、XML、SQL</p>

Point 4
 要件定義として仕事内容を詳細に表現。
 マネジメント、顧客折衝から、アプリケーションサ
 ーバー、データベースと幅広い業務対応が
 できるアーキテクチャーレベルを表現。

Point 5
 プロジェクト規模から、情報量の多さを表現。
 この表現により、調査力、分析力、折衝能力の高い
 ところをPRできる。
 また、マネジメント力としての推進力を示すことに
 もなる。

20XX年04月 ～20XX年08月	<p>証券向け業務統合データウェアハウス開発チームへ配属</p> <p><担当業務> 端末アプリケーション開発 サーバー機能開発 DB設計 バッチシステム設計</p> <p><担当役割> 端末:機能追加、新規追加時の詳細設計、実装、単体試験 サーバー:機能追加、単体試験 DB設計:テーブル領域の計算、要求に基づくビューの作成、シノニム、DBリンク等の展開スクリプトの作成</p> <p><PJ規模> 15人月 <システム環境> WindowsNT4.0, Solaris, Oracle9i <使用言語> Excel(VBA), JDK1.22, XML, SQL, Visual Age</p>
-----------------------	--

20XX年09月～現在

株式会社 アーキテクチャー・インフラストラクチャ専門所属

開始時期	内容
20XX年09月 ～20XX年12月	<p>製造向け業務支援システム開発チームへ配属</p> <p><担当業務> サーバー資源管理、ミドルウェア管理、バッチシステム設計、DB設計、運用保守作業</p> <p><担当役割> サーバー: 環境保守、ハードウェア見積もり ミドルウェア: 資源管理、バッチ処理設計 データベース: DB設計、パフォーマンスチューニング アプリケーション: 障害分析サポート</p> <p>開発、テスト、運用保守、追加開発における一連の作業を経験しました。 主な役割は、サーバーの保守運用担当として、 パフォーマンス設計、バッチ設計、障害発生時や機器増設時のハードウェアベンダとの 連絡調整を行ってきました。</p> <p><PJ規模> 720人月 <システム環境> Solaris 9, Windows 2003, Red Hut Linux, Oracle 10g <使用言語> Java, B Shell, VB Script <利用ミドルウェア> Fujitsu Systemwalker Centric Manager Fujitsu Systemwalker Operation Manager WebLogic 8.1 Softec TSM App Manager Active Directory Share point</p>
20XX年01月 ～20XX年02月	<p>企業向け営業支援システム開発チームへ配属</p> <p><担当業務> バッチシステム設計</p> <p><担当役割> ミドルウェア:バッチ処理設計 アプリケーション:システム構成設計、検討</p> <p>既存システムに機能するためのバッチインタフェース処理の設計を担当 ユーザ都合により開発が凍結となったため2ヶ月間みの配属。</p> <p><PJ規模> 20人月 <システム環境> Windows 2003, SQL Server <使用言語> Microsoft .net, SQL <利用ミドルウェア> SQL Server Share point</p>

Point 6

アーキテクチャーとして、見積もりから予算管理までを経験している表現が、前職とは違うキャリアUPのPRになっている。
 また、主担当がなにかを表現できており、さりげなくマネジメント力を表現している。

Point 7

短い期間に対する説明は必要。
 面接時に質問されるであろう要因は、記載しておくべき。

<p>20XX年03月 ～20XX年07月</p>	<p>新入社員研修担当講師 <担当業務> 新入社員研修における講師兼チームリード <担当役割> 研修環境のテクニカルサポート Java プログラミング講師</p> <p>コンサルタント職の新入社員を含めた研修における、 チームリードとして新入社員のサポートを担当。 研修項目のうち、プログラミング(Java)部分の講義を担当(約20日間)</p> <p><PJ規模> 新入社員 50人 / 担当講師 7人 <システム環境> Windows 2003、Oracle 10g <使用言語> Java(J2SDK 1.4.2)</p>
<p>20XX年08月 ～現在</p>	<p>民間企業向け金融取引支援システム開発チームへ配属 <担当業務> 基盤運用 <担当役割> 運用保守:データベースメンテナンス、データセンタとの連絡調整、アプリケーション開発 追加開発:ハードウェア調達支援、バッチ設計、アプリケーション(.net)設計</p> <p>運用保守とともにバッチアプリケーション開発(Java)を担当 追加開発向けのハードウェア見積もり、バッチアプリケーション設計を実施中</p> <p><PJ規模> 30人月 <システム環境> Solaris 10、Windows 2003、SQL Server、Oracle 10g <使用言語> Microsoft .net、Java(J2SDK 1.4.2)、SQL <利用ミドルウェア> SQL Server Oracle 10g JP1 Murex (金融パッケージ) ArcSight Backup Exec App Manager</p>

Point 8

新入社員研修を任せられるところは、メンジメント面でも、若手の育成能力があると表現できる。
 アーキテチャー職としては、技術面であれば、社内でも一目置かれる頼れる存在は必要。
 経営、役員側の評価として良い表現になるはず。

以上

書類選考通過への 重要 Point !

アーキテチャー職として、通常SEへの経験以上の表記が必要です。
 経験する現場環境により職種立場への表現が変わりますが、単なるシステム導入工程への支援工程を記すよりも、システムリプレイス、導入後の運用支援への工程を記すことも必要です。
 そこに、開発導入と違う、新システム技術を情報システム管理側へ支援している役割が強評価ポイントになるはず。